

TALLINK GRUPPS ÅTAGANDE FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

På Tallink Grupp är vi fast beslutna att bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt som värnar om och främjar de grundläggande mänskliga rättigheterna. Detta gäller alla som påverkas av vår verksamhet, inklusive våra anställda, kunder, leverantörer och de samhällen där vi är verksamma. Vår policy baseras på **Internationella regelverket för mänskliga rättigheter (International Bill of Human Rights)**, den Europeiska sociala stadgan (**European Social Charter**), och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet (**ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**). Vi arbetar aktivt för att säkerställa att dessa principer efterlevs genom hela vår verksamhet och värdekedja, från våra medarbetare och kunder till våra leverantörer och affärspartners.

1. Omfattning och engagemang

Vi förverkligar vårt engagemang för mänskliga rättigheter genom:

- **Anställdas uppförandekod** och **Uppförandekod för leverantörer**, som inkluderar grundläggande arbetsrättigheter, skydd mot tvångs- och barnarbete, icke-diskriminering och standarder för arbetsvillkor.
- Att utvidga vårt åtagande till att omfatta **kundrättigheter, leveranskedjans tillbörliga aktsamhet** och **de mänskliga rättigheterna i värdekedjan** i större utsträckning.

2. Respekt för anställdas rättigheter

Vi respekterar våra anställdas grundläggande arbetsrättigheter och säkerställer att deras arbetsvillkor uppfyller eller överträffar tillämpliga nationella och internationella standarder. Detta inkluderar:

- **Föreningsfrihet och kollektivavtal:** Vi respekterar alla anställdas rätt att gå med i fackföreningar eller arbetsorganisationer och att delta i kollektivavtal.
- **Förbud mot tvångsarbete och barnarbete:** All anställning inom Tallink Grupp är frivillig och bygger på fritt val. Vi förbjuder strikt alla former av tvångs- eller barnarbete.
- **Icke-diskriminering i anställning:** Vi är engagerade i att främja mångfald och inkludering och ge lika möjligheter till anställning och avancemang för alla individer, oavsett etnicitet, kön, nationalitet, funktionshinder eller andra egenskaper.
- **Arbetarskydd och hälsa:** Vi upprätthåller en säker och hälsosam arbetsmiljö, med omfattande riskbedömningar för att identifiera och minimera potentiella faror på arbetsplatsen.

3. Kundrättigheter

Tallink Grupp värnar om passagerarnas och kundernas rättigheter, med åtaganden som inkluderar:

- **Säkerhet och trygghet:** Vi ser till att våra passagerare reser i en trygg och säker miljö, både ombord på våra fartyg och i våra anläggningar.
- **Integritet och dataskydd:** Vi hanterar kundernas personuppgifter enligt högsta standard för sekretess och säkerhet, i enlighet med GDPR och andra regelverk.
- **Tillgänglighet och inkludering:** Vi erbjuder tjänster som tillgodoser passagerare med olika behov, för att säkerställa lika tillgång till våra faciliteter och tjänster.

4. Mänskliga rättigheter i leveranskedjan

Tallink Grupp utökar skyddet av mänskliga rättigheter till vår globala leveranskedja genom:

- **Uppförandekod för leverantörer:** Vi förväntar oss att alla leverantörer och affärspartners respekterar mänskliga rättigheter, inklusive förbud mot tvångsarbete, barnarbete samt diskriminering.
- **Leveranskedjans tillbörliga aktsamhet:** Vi genomför omfattande due diligence-processer för att identifiera, bedöma och minimera eventuella risker för mänskliga rättigheter inom vår leveranskedja. Detta inkluderar regelbundna revisioner, riskbedömningar och kravet på leverantörer att visa efterlevnad av lokala lagar och internationella människorättsstandarder.
- **Öppenhet och ansvarighet:** Vi kräver att leverantörer redovisar risker och hanterar eventuella brister som upptäcks.

5. Affärsrelationer och värdekedjans effekter

Som en del av vår bredare värdekedja har Tallink Grupp åtagit sig att främja ansvarsfulla affärsmetoder bland våra entreprenörer och andra affärspartners. Detta inkluderar:

- **Förväntningar på mänskliga rättigheter i värdekedjan:** Vi förväntar oss att våra partner följer samma normer för mänskliga rättigheter som vi upprätthåller internt. Detta innefattar efterlevnad av arbetstagares rättigheter, konsumenters rättigheter och icke-diskrimineringspolicyer.
- **Samarbetsinsatser:** Vi engagerar oss i dialog med våra partner för att säkerställa att de är anpassade till våra värderingar och normer för mänskliga rättigheter och ger vägledning och stöd för att hjälpa dem att uppfylla dessa förväntningar.
- **Riskreducering i värdekedjan:** Vi övervakar aktivt risker för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan och vidtar korrigerande åtgärder vid behov.

6. Mekanismer för visseblåsning och klagomål

Tallink Grupp tillhandahåller ett konfidentiellt och anonymt system för visseblåsning som gör det möjligt för anställda, kunder och andra intressenter att rapportera eventuella brott mot de mänskliga rättigheterna utan rädsla för repressalier. Alla rapporter undersöks noggrant och åtgärder vidtas vid behov.

7. Löpande bedömning och rapportering

I enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) bedömer Tallink Grupp regelbundet sina konsekvenser för mänskliga rättigheter genom att:

- **Kontinuerlig övervakning:** Vi utvärderar regelbundet risker för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet, hos våra kunder, vår leveranskedja och värdekedja. Denna process innebär regelbundna granskningar, involvering av intressenter och integrering av mänskliga rättigheter i vårt ramverk för riskhantering.
- **Transparent rapportering:** Vi rapporterar om mänskliga rättigheter som en del av vår bredare hållbarhets- och ESG-rapportering, vilket säkerställer transparens i våra prestationer och

framsteg. Vi visar relevanta mätvärden för mänskliga rättigheter, riskbedömningar och åtgärder som vidtagits för att minska risker.

8. Slutsats

På Tallink Grupp är respekt för mänskliga rättigheter en integrerad del av våra företagsvärderingar och långsiktiga strategi. Vi strävar kontinuerligt efter att upprätthålla de högsta standarderna för mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet, leveranskedja och värdekedja. Vi tror att värnande av mänskliga rättigheter är viktigt för långsiktig hållbarhet i vår verksamhet, för människor och de samhällen där vi verkar.